COMUNE DI CAPRIANA
PROVINCIA DI TRENTO
Piazza Roma, n. 2 - 38030 Capriana
0462-816013 0462-816017 / C.F. 82000550226 – P.IVA 00514790229
e-mail: segreteria@pec.comunecapriana.com - sito: www.comunecapriana.com

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
Capriana, ...
IL SEGRETARIO COMUNALE

Servizio: **SEGRETERIA**

DETERMINAZIONE

Numero: 70 **di data 19.04.2024**

OGGETTO: **fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale – FO.R.E.G. Liquidazione quota *"obbiettivi generali"* anno 2023.**

Determinazione nr. 70 dd. 19.04.2024

Oggetto: fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale – FO.R.E.G.
Liquidazione quota *"obbiettivi generali"* anno 2023.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamato il CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018, sottoscritto di data 27.01.2020 - Accordo concernente le distinte disposizioni del CCPL Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale;
Visto il capo IV "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (fo.r.e.g)" e gli articoli dal 136 al 149;
Ritenuto necessario provvedere alla liquidazione del "*fondo obiettivi generali*" per l' anno 2023, che va quantificato negli importi tenuto conto di quanto segue:

- dovrà essere erogata ai dipendenti a tempo indeterminato ed ai dipendenti con contratto a tempo determinato che abbiano lavorato almeno 30 giorni all'anno, anche non continuativi;
- dovrà essere proporzionata all'orario di lavoro (tempo pieno/tempo parziale);
- dovrà essere erogata per tutti i giorni in cui il dipendente ha ricevuto lo stipendio pieno decurtato delle assenze non retribuite previste dal CCPL stesso;

Per quanto riguarda le assenze si ricorda altresì che:

- Si considerano solo le giornate intere di assenza, ovvero i giorni in cui il dipendente non si presenta in servizio. Le assenze retribuite che non riducono il foreg, ex art. 140 del contratto, sono a titolo esemplificativo ferie, recupero di straordinari, congedo di maternità (obbligatoria), infortunio, donazione di sangue e midollo osseo. Le assenze non dovute a malattie riducono il fondo pro capite;
- I Giorni di **malattia** se inferiori a tre giorni di durata, sono raddoppiate. Vengono inoltre decurtate dall'erogazione con integrazione dei contributi da parte dell'Ente;

Il criterio da seguire è che ogni giorno di assenza detrae una quota di foreg pari ad 1/365 della somma teorica spettante.

Ritenuto pertanto erogare il FOREG obiettivi generali anno 2023, quantificato a 90% dell'importo previsto, come di seguito:

MAT.	DATA INIZIO	DATA FINE	POS. RETRIB.	IMPORTO PREVISTO	%	PERIODO	MAL.	SPETTANTE
150285	01.01.2023	31.12.2023	CB2	983,70 €	50%	365	- €	491,85 €
153571	01.01.2023	30.06.2023	AU1	763,20 €	58%	181	- €	220,77 €
	04.09.2023	31.12.2023		763,20 €	58%	119	- €	145,15 €
140134	01.01.2023	31.12.2023	BE4	893,70 €	100%	300	28,16 €	706,39 €
151024	01.01.2023	31.12.2023	BB2	839,70 €	100%	365	21,06 €	818,64 €
153574	01.08.2023	31.12.2023	CB1	983,70 €	56%	153	6,49 €	222,59 €
143214	01.01.2023	28.02.2023	BE3	893,70 €	100%	59	- €	144,46 €
	01.03.2023	31.12.2023	CB1	983,70 €	100%	306	- €	824,69 €
153565	01.01.2023	31.12.2023	CB3	983,70 €	100%	365	- €	983,70 €

Visto il C.C.P.L. 2016 - 2018 sottoscritto in data 01.10.2018 sottoscritto nelle medesima data ed i successivi Accordi di settore;
Visto il bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026, approvato con deliberazione del Consiglio comunale nr. 04 dd. 26.02.2024 e successive variazioni;
Visto il regolamento comunale di contabilità;
Visto lo Statuto comunale;
Visto il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma T.A.A., approvato alla L.R. 03.05.2018 nr. 2 e s.m. ed int.;

d e t e r m i n a

1= di riconoscere e liquidare e porre in pagamento, per i motivi espressi in premessa, a favore del personale dipendente del Comune di Capriana, la quota "*obiettivi generali*" anno 2023, quantificato a 90% dell'importo previsto, l'importo di rispettiva competenza come di seguito:

MAT.	DATA INIZIO	DATA FINE	POS. RETRIB.	IMPORTO PREVISTO	%	PERIODO	MAL.	SPETTANTE
150285	01.01.2023	31.12.2023	CB2	983,70 €	50%	365	- €	491,85 €
153571	01.01.2023	30.06.2023	AU1	763,20 €	58%	181	- €	220,77 €
	04.09.2023	31.12.2023		763,20 €	58%	119	- €	145,15 €
140134	01.01.2023	31.12.2023	BE4	893,70 €	100%	300	28,16 €	706,39 €
151024	01.01.2023	31.12.2023	BB2	839,70 €	100%	365	21,06 €	818,64 €
153574	01.08.2023	31.12.2023	CB1	983,70 €	56%	153	6,49 €	222,59 €
143214	01.01.2023	28.02.2023	BE3	893,70 €	100%	59	- €	144,46 €
	01.03.2023	31.12.2023	CB1	983,70 €	100%	306	- €	824,69 €
153565	01.01.2023	31.12.2023	CB3	983,70 €	100%	365	- €	983,70 €

2= di dare atto che la spesa complessiva derivante trova adeguata imputazione ai pertinenti capitoli di bilancio, da cui trarre corrispondenti ordinativi di pagamento, gravati dalle ritenute di legge;
3= di precisare che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale di lavoro è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del Lavoro subordinatamente all'esperimento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente davanti al Collegio di conciliazione di cui all'articolo 66 del decreto legislativo nr. 165/2001, così come previsto dall'articolo 21 del contratto collettivo provinciale di lavoro sottoscritto il 20.10.2003.

F.to
Il Segretario comunale
dott. Alessandro Svaldi

Visto di regolarità contabile attestante la regolarità finanziario
(art. 187, comma 1 L.R. 03.05.2018 nr. 2 e s.m.)
Data 19.04.2024
Il Responsabile del Servizio Finanziario
rag. Jessica Medici
F.to

COMUNE DI CAPRIANA - (Trento) - (Prov. T.)